

IL CIM4.0 DIPLOMA I PRIMI 24 MANAGER DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE

24 tra Manager, Ceo, Responsabili dell'innovazione industriale provenienti da tutta Italia sono i primi diplomati della CIM4.0 Academy

5 mesi, ovvero 350 ore, di alta formazione, tra aula e laboratori; un corpo docente composto da 42 Technical Fellow, 28 Docenti Universitari e 5 Tutor; 5 sfide reali assegnate in modalità "project work" e supportate da Mentor Aziendali.

Sono questi i numeri più significativi che hanno caratterizzato la prima edizione dell'Academy del CIM dedicata all'upskilling e al reskilling dei lavoratori in ottica 4.0

Torino, 27 Maggio 2021 – E' un giorno importante per la **CIM4.0 Academy**, il percorso di alta formazione del Competence Center CIM.40, costituito da Politecnico e Università di Torino unitamente a 23 partner industriali, dedicato a tutti i lavoratori, compresi coloro in fase di ricollocamento, con l'obiettivo di formare figure in grado di guidare e gestire la trasformazione digitale delle imprese.

Ed è un giorno importante soprattutto per 24 tra responsabili e figure chiave dell'innovazione industriale, che oggi ricevono il diploma di manager della trasformazione digitale.

Un percorso iniziato a Novembre 2020: 350 ore di alta formazione suddivisa tra aula, in presenza sino a quando si è potuto e poi, causa pandemia, in modalità virtuale, e laboratori, le due linee pilota del CIM e i centri di eccellenza tecnologici delle imprese consorziate, messi a loro disposizione.

La prima classe è stata composta da lavoratori e lavoratrici provenienti principalmente dall'industria meccanica e dai servizi, accompagnati nel loro viaggio formativo da 42 Technical Fellow, 28 Docenti Universitari, Tutor dedicati ai singoli partecipanti e 5 Mentor Aziendali. Cinque mesi dedicati all'upskilling e al reskilling in ottica 4.0 di professionisti senior ma anche di 5 borsisti di cui 2 hanno già trovato una nuova occupazione.

Un programma formativo intensive, concentrato sul linguaggio, sulla conoscenza tecnologica e sull'applicazione: le ore laboratoriali infatti sono state finalizzate a realizzare 5 progetti d'innovazione, sperimentabili direttamente nelle aziende coinvolte: Avio-Aero; Stellantis e Mista, Pmi specializzata nella componentistica industriale.

Oggi è il giorno della consegna dei diplomi: un certificato qualificante, di CIM4.0 e della Scuola Master del Politecnico di Torino, che attesta la preparazione di ciascun partecipante a gestire e guidare le imprese nella transizione al digitale.

"In un periodo come quello attuale, possedere le skill giuste per supportare strategicamente e operativamente le imprese nel loro processo di trasformazione digitale risulta fondamentale non solo in un'ottica di crescita industriale sostenibile ma anche in termini di competitività internazionale. Grazie a CIM4.0 Academy qualunque lavoratore, anche chi è in fase di ricollocamento, può formarsi adeguatamente, in modo teorico e pratico, per poter guidare aziende piccole e grandi nella sfida cruciale della transizione digitale. Oggi 24 persone sono pronte per generare valore industriale. Ma non ci fermiamo qui: nelle prossime settimane partirà una nuova classe della nostra Academy, un modello unico nel panorama nazionale" ha dichiarato Luca Iuliano Presidente di CIM4.0

MAGGIORI INFORMAZIONI

www.cim40.com

Ufficio Stampa CIM4.0

Daniele Salvaggio – Imprese di Talento

Mail 1 ufficiostampa@cim40.com

Mail 2 daniele.salvaggio@impreseditalento.com

Cell. +39 335 64.15.411

COS'È CIM4.0

Costituito da Politecnico e Università di Torino unitamente a 23 partner industriali CIM4.0 è il polo di riferimento per tutto ciò che riguarda il trasferimento tecnologico, la diffusione di competenze e specializzazioni legate a cicli produttivi tecnologicamente avanzati e la formazione e la cultura 4.0 delle aziende.

COMPITI DI CIM4.0

Compito dell'organizzazione, attraverso le due linee pilota, Digital Factory e Additive Manufacturing Metallo, è supportare la maturazione tecnologica di processi e prodotti innovativi, consegnando alle imprese una struttura in grado di semplificare e rendere più competitivo l'approccio ai nuovi mercati. Gli ambiti di azione sono quelli delle soluzioni per manifattura e processi avanzati industria 4.0, automotive e aerospazio. Un altro pillar centrale del CIM4.0 è rappresentato dalla formazione: grazie ai corsi del **Learning Hub**, il centro di formazione permanente per il trasferimento delle competenze per la digitalizzazione dei processi industriali e dell'impresa e a **CIM4.0 Academy**, un percorso di alta formazione progettato e realizzato in collaborazione con la Scuola di Master e Formazione Permanente del Politecnico di Torino che garantirà ai partecipanti a fine percorso un certificato che attesta le competenze acquisite, sarà possibile ottenere le abilità e le conoscenze necessarie per guidare e gestire la trasformazione digitale delle imprese. L'ultimo asset che caratterizza le attività del Competence Industry Manufacturing 4.0 è rappresentato dalla pubblicazione di bandi per la formazione e per i progetti di ricerca a cui possono partecipare le aziende (Grandi, Piccole e Medie, Start up) che operano fattivamente su tutto il territorio nazionale.

I PARTNER DI CIM4.0

4d Engineering; Agilent Technologies Italia; Aizoon Consulting; Avio Aero; Cemas Elettra; Consoft Sistemi; Eni; FEV Italia; Illogic; Iren; Italdesign Giugiaro; Leonardo; Merlo; Michelin; Politecnico Di Torino; Prima Industrie; Punch Torino; Reply; Siemens; SKF Industrie; Stmicroelectronics; Stellantis; Thales Alenia Space Italia; TIM; Università Degli Studi Di Torino