

CIM4.0 ACADEMY: IN DUE ANNI DI ATTIVITA' SONO 50 I MANAGER DIPLOMATI E GIA' PROTAGONISTI DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELL'INDUSTRIA ITALIANA

Promossa dal Competence Center con sede a Torino, Cim4.0 Academy ha saputo distinguersi all'interno dell'ecosistema dell'alta formazione, puntando sul trasferimento di conoscenze, competenze e capacità tecniche legate all'industria 4.0

Un modello formativo vincente, capace di accogliere imprenditori, professionisti e manager provenienti da tutta Italia e di offrire loro un percorso caratterizzato da moduli flessibili e open, per un totale di 350 ore, suddivise tra aula e laboratori dall'alto contenuto tecnologico e innovativo. Il risultato è un reale upgrade professionale che consente ai partecipanti, sono 25 di questa II Edizione che oggi hanno ricevuto il diploma, di poter guidare e gestire la digital transformation nelle loro imprese, innalzando il livello di competitività e di attrazione internazionale

Torino, 18 Febbraio 2022 – Il rinnovamento tecnologico delle imprese italiane, in linea con il Piano Transizione 4.0, sarà tanto veloce ed efficace quanto sarà accelerato il processo di upskilling e reskilling delle competenze. Il Competence Industry Manufacturing 4.0 lo ha compreso da tempo lanciando già nel 2019 la prima Academy dedicata al trasferimento di conoscenze, abilità e capacità tecniche legate all'industria 4.0 e finalizzata a preparare manager tecnici e imprenditori nel guidare e gestire la digital transformation.

La II edizione della CIM4.0 Academy ha visto coinvolti 25 partecipanti, prevalentemente di età compresa tra i 28 e i 55 anni, provenienti sia da grandi industrie sia da piccole e medie imprese italiane. A ciascuno di loro è stato assegnato un tutor che li ha accompagnati e guidati in un percorso immersivo caratterizzato da 350 ore, suddivise tra aula, con docenti universitari, senior specialist e technical fellow, attività laboratoriali, grazie al centro di alta tecnologia del CIM4.0 e gestione di casi reali.

Oggi i 25 protagonisti della II edizione, ottenendo il diploma di Industry 4.0 Innovation Leader, certificato anche dalla Scuola Master e Formazione Permanente del Politecnico di Torino, sono in grado, grazie all'approccio multidisciplinare e ad un'efficace cooperazione sistemica tra industria e accademia, di generare un reale valore aggiunto nel processo di trasformazione tecnologico-culturale del mondo impresa, necessario per accrescere credibilità e competitività internazionale.

Tra i neo diplomati ci sono figure executive, senior e giovani manager, alcuni professionisti in fase di ricollocazione: proprio per consentire una partecipazione eterogenea all'Academy, il cui unico scopo è quello supportare l'industria, soprattutto il tessuto PMI, nel trasferimento di competenze e conoscenze trasversali sulle tecnologie 4.0, il CIM4.0, grazie al sostegno di Federmanager, ha scelto di offrire 5 borse di studio contribuendo in parte a finanziare l'intero percorso.

"Per il secondo anno consecutivo ci ritroviamo a rimarcare quanto sia fondamentale, al fine di supportare strategicamente e operativamente le imprese nel loro processo di trasformazione digitale, possedere le skill giuste, il che non significa soltanto accrescere conoscenza e competenza, ma acquisire al contempo metodi, visioni e intuizioni che applicati in un mercato esigente e veloce come quello attuale, fanno la differenza. Grazie a CIM4.0 Academy qualunque lavoratore, anche chi è in fase di ricollocazione, può formarsi in modo completo e coerente con le richieste di una industria che non può fare a meno di innovare e digitalizzare processi e soluzioni" **ha dichiarato Luca Iuliano Presidente di CIM4.0.**

“Ciò che rende la nostra Academy un modello unico per l’upskilling e il reskilling delle competenze 4.0 – racconta Enrico Pisino, Ceo del CIM4.0 – è la combinazione perfetta del trasferimento delle differenti conoscenze, garantito dalla forte sinergia collaborativa tra università e aziende leader e dell’eterogeneità di esperienze dei partecipanti, con il coinvolgimento di manager provenienti dalle grandi aziende ma anche dalle piccole e medie imprese italiane. Uomini e Donne che hanno scelto un percorso di alta formazione particolarmente intensivo, suddiviso in moduli di innovazione tecnologica e capacità applicative, completato da attività laboratoriali, utilizzando gli ambienti e le linee pilota del nostro Competence Center. Oggi ci troviamo a premiare 25 persone che, grazie al lavoro svolto, sono in grado di guidare e gestire il delicato processo di trasformazione tecnologica delle proprie aziende, forti di una preparazione teorica e pratica acquisita sul campo. Ma non vogliamo certamente fermarci qui: già in aprile daremo il via alla terza edizione della nostra Academy, con l’auspicio che venga confermata una partecipazione ampia e diversificata, registrando una adesione incrementale di donne manager. Perché per noi, la formazione e la cultura 4.0, è un processo top-down, dove al centro ci sono le persone e intorno il nostro modo di aiutarle a crescere come professionisti e come innovatori”.

MAGGIORI INFORMAZIONI

www.cim40.com

Ufficio Stampa

CIM4.0

Daniele Salvaggio –Imprese di Talento

Mail 1 ufficiostampa@cim40.com

Mail 2 daniele.salvaggio@impreseditaento.com

Cell. +39 335 64.15.411