

CIM4.0 ACADEMY: TRE EDIZIONI E 70 NUOVI INDUSTRY4.0 INNOVATION LEADER PER GESTIRE LA TRANSIZIONE DIGITALE E GREEN DELLE IMPRESE ITALIANE

Questa mattina cerimonia di consegna dei diplomi che ha visto come protagonisti 16 professionisti che nel corso del 2022 hanno partecipato alla terza edizione della CIM4.0 Academy dedicata al trasferimento di conoscenze, abilità e capacità tecniche legate all'industria 4.0

Annunciata anche la quarta edizione: partirà a gennaio 2023 e sarà fortemente orientata sulla digitalizzazione delle aziende, tra 4.0 e sviluppo sostenibile

Torino, 21 Dicembre 2022 – L'evoluzione delle Imprese 4.0 passa dalla formazione continua del capitale umano, dalle competenze e conoscenze necessarie per accompagnare, grandi e piccole, nel loro percorso di rinnovamento digitale e green. La risposta a questa esigenza, divenuta oggi improcrastinabile pensando in termini di competitività globale, ormai da qualche anno la fornisce **CIM4.0 Academy**, la struttura dedicata all'alta formazione promossa dal Competence Center Nazionale che ha sede a Torino, riconosciuto come centro di eccellenza nazionale nell'ambito dei processi d'innovazione legati alla fabbrica digitale e all'additive manufacturing.

Questa mattina presso la sede del Politecnico di Torino si è svolta la cerimonia di consegna dei diplomi: 16 professionisti qualificati come **Industry4.0 Innovation Leader** hanno ricevuto il diploma certificato dalla **Scuola Master e Formazione Permanente del Politecnico di Torino**. Da oggi sono pronti per supportare e gestire le imprese italiane nel loro processo di transizione digitale e green. Di età compresa tra i 23 i 60 anni, occupati in grandi e piccole imprese, qualcuno in fase di ricollocamento, i neo-diplomati hanno frequentato nell'ultimo anno 350 ore suddivise tra aula e laboratori, seguendo un percorso formativo centrato sull'upskilling e il reskilling in ottica 4.0.

A ciascun partecipante è stato assegnato un tutor che lo ha accompagnato e guidato all'interno di un programma didattico immersivo, tra trasferimento di conoscenze tecnologiche e gestione di problemi industriali reali, svolto presso le linee pilota del Competence Center o direttamente dentro le aziende partner del CIM4.0; il tutto insieme a docenti universitari, senior specialist e technical fellow, ovvero il meglio offerto dal mercato della formazione a trazione industriale. Inoltre, **grazie alla collaborazione con Federmanager**, confermata anche per il 2023, sono state offerte dal Competence Center 4 borse di studio destinate ai partecipanti in fase di ricollocamento. Non solo: **il CIM40 in sinergia con Philip Morris Institute for Manufacturing Competences** ha erogato per la terza edizione dell'Academy ulteriori borse di studio assegnate ai neolaureati più meritevoli.

Durante la cerimonia è stata anche annunciata la nuova edizione: CIM4.0 Academy 2023 prenderà il via 27 gennaio e sarà orientata anche sui processi di sostenibilità e transizione energetica.

Qualche numero sulla CIM4.0 Academy

- 3 edizioni in archivio
- 70 professionisti formati
- 70% di professionisti con nuovi ruoli/responsabilità all'interno delle loro imprese o ricollocati
- 1050 ore di attività svolte in modalità part-time; 50% in aula, 50% in project work e laboratori
- 75 docenti coinvolti tra università e mondo aziendale
- Tipologia di partecipanti: 35% provenienti da PMI; 40% da grandi imprese; 25% manager in ricollocamento
- 90% customer satisfaction index

“Grazie alla CIM4.0 Academy, in poco più di tre anni, il sistema impresa del nostro Paese, può contare su più di 70 professionisti dell’innovazione adeguatamente preparati per gestire e guidare il processo di trasferimento e transizione green delle aziende italiane. L’upskilling e il reskilling delle competenze del capitale umano in ottica 4.0 non può essere una semplice opportunità a cui aderire, è un’esigenza di mercato, è una scelta competitiva. Quello che avviene nella nostra Academy non è un percorso formativo sui generis, è specialistico, è laboratoriale, è l’applicazione sul campo, gestendo problemi reali, di quanto appreso in aula, sovrapponibile a ciò che accade ogni giorno all’interno di ogni singola impresa. Vengono trasferiti metodi, visioni e intuizioni che applicati in un mercato esigente e veloce come quello attuale, fanno la differenza” **ha dichiarato Luca Iuliano, Presidente di CIM4.0**

“L’unicità della nostra Academy – racconta Enrico Pisino, CEO del CIM4.0 – è data da un programma formativo che consente a ciascun partecipante, dall’imprenditore, al tecnico, al giovane sino a coloro che si trovano in una situazione di ricollocamento, di apprendere tutte le conoscenze tecniche legate ai processi di transizione digitale ed ecologica in ottica 4.0 e sperimentarle immediatamente, all’interno degli asset tecnologici messi a disposizione dal nostro Competence Center o dai nostri partner industriali, su casi reali. Questa è molto più di una esperienza di alta formazione, è un viaggio immersivo che permette di comprendere il futuro e non solo il presente. Oggi premiamo 16 persone, donne e uomini pronti a supportare le loro aziende e le imprese italiane nel difficile compito di trasformarsi guardando all’innovazione non come un emisfero lontano ed elitario ma come una reale e consapevole scelta di competitività e di sostenibilità per il futuro”.

MAGGIORI INFORMAZIONI

www.cim40.com

Ufficio Stampa

CIM4.0

Daniele Salvaggio –Imprese di Talento

Mail 1 ufficiostampa@cim40.com

Mail 2 daniele.salvaggio@impreseditalento.com

Cell. +39 335 64.15.411