

CIM 4.0

## Sostenibilità e industria 4.0 per manager tecnologici

Filomena Greco

**S**ono 70 i nuovi industry 4.0 Innovation manager formati in tre anni dall'Academy del Cim 4.0, il Competence Center del Politecnico di Torino dedicato alle tecnologie collegate a Industria 4.0. L'ente guidato da Enrico Pisino conta 22 imprese socie, da Stellantis a Michelin, accanto a Politecnico e Università di Torino, oltre a Unione industriali, Camera di commercio e Api. E dedica una parte consistente delle proprie attività all'ambito dell'alta formazione focalizzata sui processi di innovazione collegati alla fabbrica digitale e all'Additive manufacturing. «La nostra Academy – spiega Pisino – è arrivata quest'anno alla sua quarta edizione, abbiamo iniziato le attività legate ai nuovi corsi da circa tre settimane e abbiamo registrato una quota più alta di donne». La novità di quest'anno – 21 i partecipanti, il 40% dal mondo delle pmi – è rappresentata dall'attenzione verso i temi della sostenibilità e della transizione energetica che stanno caratterizzando lo sviluppo futuro della manifattura e che sono entrati nella proposta formativa dell'Academy grazie ad una sessione dedicata al Life cycle Assessment e Circular Economy organizzata in collaborazione con la Scuola Sant'Anna di Pisa.

A dicembre scorso è stata organizza-

ta la cerimonia per i 16 professionisti che hanno ricevuto il diploma certificato dalla Scuola Master e Formazione Permanente del Politecnico di Torino. I neo-diplomati hanno all'attivo nell'ultimo anno 350 ore di formazione suddivise tra aula e laboratori, con un percorso formativo centrato sull'upskilling e il reskilling collegato a tecnologie caratteristiche di industria 4.0.

Il formati della Cim 4.0 Academy prevede un tutor che accompagni i futuri manager dell'innovazione in un programma didattico immersivo, caratterizzato dal trasferimento di conoscenze tecnologiche e dalla gestione di problemi industriali reali, svolto presso le linee pilota del Competence Center o direttamente dentro le aziende partner del Competence Center. Il corpo docente poi è costituito da docenti universitari, senior specialist e technical fellow. Grazie alla collaborazione con Federmanager, confermata anche per il 2023, il Competence Center ha offerto quattro borse di studio destinate a manager ci partecipanti in fase di ricollocamento. Inoltre il Competence center del Politecnico di Torino, in sinergia con Philip Morris Institute for Manufacturing Competences, ha erogato per la terza edizione dell'Academy aiuti destinati a neolaureati meritevoli. Dal monitoraggio effettuato sui partecipanti è emerso che il 70% di professionisti ha all'attivo nuovi ruoli e responsabilità all'interno delle propria impresa. Sul campo, le attività formative hanno contato su oltre mille ore di attività svolte in modalità part-time, per il 50% in aula e per il 50% in project work e laboratori, con 75 docenti coinvolti tra università e mondo aziendale. Quanto ai participantu, uno su tre proviene dalle pmi del territorio, il 40% lavora in grandi imprese e un manager su quattro è in fase di ricollocamento.



**Enrico Pisino.**  
Ceo del  
Competence  
Center CIM 4.0 del  
Poli di Torino

© RIPRODUZIONE RISERVATA