

**NELLE PRIME 5 EDIZIONI DI CIM4.0 ACADEMY SI SONO DIPLOMATI  
OLTRE 100 INDUSTRY4.0 INNOVATION LEADER, FIGURE CHIAVE  
NELLA GESTIONE DELLE TRANSIZIONI, DIGITALE E GREEN, DELLE  
IMPRESE**

**IL 40% DEI PARTECIPANTI ARRIVA DALLA GRANDE IMPRESA, IL 30%  
DAL MONDO PMI, IL RESTANTE SONO MANAGER IN  
RICOLLOCAMENTO**

**QUESTA MATTINA CERIMONIA DI CONSEGNA DEI DIPLOMI:  
PROTAGONISTI 16 PROFESSIONISTI (10 UOMINI E 6 DONNE) DI ETA'  
MEDIA 36 ANNI, PROVENIENTI DA TUTTA ITALIA**

Torino, 12 Aprile 2024 – Nelle prime **5 edizioni** dedicate all'upskilling e reskilling del capitale umano in tema di transizione digitale e green, la **CIM4.0 Academy** ha consentito al **70%** dei suoi iscritti di ricollocarsi sul mercato come **Industry 4.0 Innovation Leader**. Un dato questo, che mette in luce l'importanza della formazione specialistica, modulata tra ore d'aula e project work, come asset strategico per la competitività delle imprese nell'era della quinta rivoluzione industriale.

Nell'ultimo quinquennio sono stati oltre **100** i professionisti che hanno scelto la struttura dedicata all'alta formazione, promossa dal Competence Center Nazionale con sede a Torino, di questi il 40% proviene dalla grande impresa, il 30% dal mondo PMI, il restante sono manager in fase di ricollocamento.

Questa mattina, 10 uomini e 6 donne, di età media pari a 36 anni, hanno ricevuto il diploma di **Industry 4.0 Innovation Leader**. Frequentando 350 ore, distribuite tra attività in aula e in laboratori, i neo diplomati hanno acquisito conoscenze teoriche e pratiche su Additive Manufacturing, Intelligenza Artificiale, Data Science, Fabbrica Digitale, Design Thinking e sono oggi pronti a supportare le imprese italiane nell'importante sfida della **digital transformation e della transizione green**.

Il modello formativo promosso dal CIM4.0 è un **unicum a livello nazionale**, un apprendimento immersivo capace di unire, in un arco di tempo non eccessivamente lungo, poco meno di un semestre, il trasferimento di conoscenze e di sapere tecnico e tecnologico, alla sperimentazione "sul campo", gestendo problematiche reali all'interno delle linee pilota del centro di competenza o direttamente dentro le aziende partner. I partecipanti sono seguiti da un tutor e guidati da oltre 70 docenti provenienti sia dal mondo accademico sia dalle imprese. Un'opportunità che riguarda professionisti di grandi imprese, di PMI e coloro che si trovano in una fase di ricollocamento.

La sesta edizione, che prenderà il via il prossimo 17 maggio, prevederà importanti agevolazioni per le imprese che decideranno di far partecipare i propri manager o collaboratori, grazie ai Fondi PNRR già assegnate al CIM4.0. In particolare per le micro e piccole imprese il costo complessivo d'iscrizione sarà coperto sino all'70% dal Competence Center, percentuale che scende sino al 60% per le medie e sino al 40% per le grandi imprese. Un'opportunità che va a consolidare l'importanza di una formazione sempre più specialistica e "sperimentata su casi reali": questo rende la CIM4.0 Academy un'eccellenza italiana nella formazione del capitale umano in ottica 5.0.

*“Cinque anni è un orizzonte temporale corretto per analizzare i risultati di breve periodo ma soprattutto per constatare la sedimentazione e gli effetti di propagazione nel medio lungo. Questo vale per tutti i progetti di una certa complessità, a maggior ragione quando ci riferiamo all’alta formazione specialistica nelle transizioni digitali e green, centrali oggi nello sviluppo competitivo non solo delle industrie ma dei Paesi. L’esperienza dalla CIM4.0 Academy ha dimostrato l’efficacia del programma formativo misto, ovvero diffusione della competenza in aula e applicazione della stessa in project work direttamente all’interno delle nostre linee pilota e delle aziende partner del Competence Center. Si tratta di trasferimento del pensiero tecnologico associato immediatamente alla gestione di casi reali, consentendo quindi di acquisire in un tempo relativamente breve, competenze e intuizioni tecniche capaci di compiere la trasformazione digitale delle imprese. Questo modello di formazione funziona proprio perché è ancorato al mercato e ai suoi rapidi cambiamenti”* **ha dichiarato Luca Iuliano, Presidente di CIM4.0**

*“Sono oramai oltre 100 i professionisti dell’industria 4.0 che attraverso la nostra Academy hanno acquisito le conoscenze e le competenze necessarie per guidare e gestire la digitalizzazione delle imprese. Oggi siamo qui per applaudire 16 nuovi leader, professionisti che in questi mesi si sono impegnati molto, dividendosi tra le loro attività di lavoro quotidiane e la formazione, con l’obiettivo di poter incidere concretamente nella transizione ecologica e digitale del nostro Paese. L’upskilling e il reskilling del capitale umano è un asset fondamentale di crescita e di sostenibilità per l’industria, la nostra offerta formativa è gradita proprio perché approfondisce casi reali, attuali e non teorici. Partecipanti e docenti lavorano fianco a fianco nella gestione di problematiche che quotidianamente l’impresa si trova a dover affrontare. Per questo abbiamo già pianificato la 6° edizione che prenderà il via a maggio e che garantirà ulteriori vantaggi alle aziende e ai nuovi iscritti. Grazie ai fondi PNRR che ci sono stati erogati andremo a supportare concretamente le imprese riducendo in modo rilevante i loro costi di iscrizione”* **ha sottolineato Enrico Pisino, CEO di CIM4.0**

#### MAGGIORI INFORMAZIONI

[www.cim40.com](http://www.cim40.com)

Ufficio Stampa

CIM4.0

Daniele Salvaggio –Imprese di Talento

Mail 1 [ufficiostampa@cim40.com](mailto:ufficiostampa@cim40.com)

Mail 2 [daniele.salvaggio@impreseditalento.com](mailto:daniele.salvaggio@impreseditalento.com)

Cell. +39 335 64.15.411